

Общая инструкция

Отвечая на вопросы, обратите внимание:

Ваши ответы верны и правдивы.

Ответьте так, как вы сразу подумали, а не представляете конкретную ситуацию

Будьте критичны, отдавайте более весомые предпочтения, избегайте от

Оценка своей деятельности

На каждый вопрос у Вас есть 5-ть баллов.

Распределите баллы между вариантами А и В в зависимости от ваших предпочтений между

В сумме обязательно должно быть 5-ть (если А-5, то В-0, если А-4, то В-1, если А-3, то В-2

При правильном заполнении в столбце К "0" поменяется на "ОК".

№	Вопрос / варианты ответов	
1	Что нужно предпринять, если Вы в плохих отношениях с коллегами, но достижение отношений сотрудничества между Вами необходимо?	
А	скажу, что он несет ответственность за данную ситуацию и надо обратить внимание на отношение к другим людям	0
В	не вмешиваюсь, так как это может испортить наши отношения	
2	Если Вы поссорились с коллегой, и видите, что это его угнетает:	
А	не вспоминаю об этом, чтобы не усложнять отношений	0
В	спрошу прямо, как это влияет на наши отношения	
3	Если Ваш коллега избегает Вас и ведет себя высокомерно?	
А	я спрошу, в чем дело?	0
В	буду вести себя по-прежнему; видимо он желает этого	
4	Если беседую с коллегой на незнакомую для меня тему, то:	
А	пытаюсь перевести разговор на другую тему, чтобы скрыть свою некомпетентность	0
В	признаюсь в своей некомпетентности, независимо от того, что думает обо мне коллега, и продолжу беседу	
5	Коллега считает, что Вы выбрали неудачную линию поведения для сотрудничества	
А	я попрошу объяснить, что он имеет в виду, и как я могу изменить свое поведение	0
В	объясню причины своего поведения	
6	Если коллега выполняет работу, которая требует более высокой квалификации, чем у него есть, то	
А	я оставлю при себе свое мнение по этому вопросу	0
В	расскажу это всем, и пусть другие решают	

7		Если руководитель относится ко мне не так, как к другим	
	А	я выясню причину	0
	В	не буду спрашивать, буду ждать, когда руководитель сам заговорит об этом	
8		Если у меня есть личные проблемы, и я веду себя недружелюбно, а кто-то сделает по этому поводу мне замечание	
	А	я скажу, что у меня проблемы и попрошу оставить меня в покое	0
	В	предоставлю ему возможность высказать все, что он думает по этому поводу, и не буду утруждать себя объяснениями	
9		Если я был свидетелем сплетен о своем сотруднике, и он спросит меня, что я знаю	
	А	скажу, что я не в курсе дела, и все равно этим сплетням никто не верит	0
	В	скажу прямо, что я знаю и что слышал	
10		Если руководитель обратит внимание, что у меня плохие отношения с руководителем другого отдела, и это мешает сотрудничеству отделов, то	
	А	постараюсь перевести разговор на другую тему	0
	В	поговорю об этом откровенно, чтобы выяснить, как это влияет на работу	
11		Если у меня с коллегой разногласия в вопросе, который имеет для нас серьезное значение и это повлияло на наши отношения	
	А	буду осторожен, чтобы этот вопрос не возник опять	0
	В	обращу его внимание на это обстоятельство и решу эту проблему	
12		Руководитель другого отдела предлагает мне поговорить о моем трудовом вкладе в развитие фирмы	
	А	отвергну это предложение: мой руководитель имеет достаточно объективной информации для такого разговора	0
	В	буду рад, что мою работу ценят, и дам ему высказать свое мнение по этому поводу	
13		Кто-то говорит о недостатках моего коллеги, и я согласен с этим мнением	
	А	не буду высказываться негативно, так как могу оказаться в неудобном положении	0
	В	выслушаю и скажу, что согласен с этим мнением	
14		Я предполагаю, что коллега в курсе того, что обо мне говорят	
	А	пусть на его совести останется, говорить мне об этом или нет	0
	В	обязательно спрошу, какой информацией он располагает, не боясь поставить его в неудобное положение	

15		Если мой коллега тратит время впустую и не работает	
	A	я оставлю эту информацию при себе	0
	B	я сделаю ему замечание, не боясь, что меня могут посчитать интриганом	
16		Кто-то случайно обмолвился о планах, касающихся продажи, а я об этом раньше не знал	
	A	выясню вопрос и попрошу у руководителя дополнительной информации	0
	B	пусть коллега решает, говорить об этом или нет, и переведу разговор на другую тему	
17		Мой коллега очень нервничает и начинает раздражаться, общаясь со мной	
	A	постараюсь не нарываться на конфликт	0
	B	поговорю с ним на эту тему и скажу, что его поведение плохо влияет на других	
18		Если я плохо отношусь к коллеге, и это мешает мне работать	
	A	я не буду показывать своего отношения и буду держать при себе свое мнение	0
	B	выскажусь прямо и объясню свое отношение	
19		Если мой коллега обидчив и не уверен в себе, он просит оценить его работу	
	A	не буду говорить об его ошибках, чтобы не обидеть его	0
	B	расскажу о его ошибках и недостатках, чтобы их можно было исправить	
20		Я знаю, что у меня есть возможность получить повышение в должности, но мой руководитель плохо ко мне относится	
	A	поговорю с ним о своих недостатках, чтобы он понял необходимость моего развития	0
	B	выясню свои недостатки и улучшу свой результат	

МОТИВАЦИЯ К РАБОТЕ

На каждый вопрос у Вас есть 5-ть баллов.

Распределите баллы между вариантами А и В в зависимости от ваших предпочтений между

В сумме обязательно должно быть 5-ть (если А-5, то В-0, если А-4, то В-1, если А-3, то В-2

При правильном заполнении в столбце К "0" поменяется на "ОК".

№		Вопрос / варианты ответов	
1	A	Для Вас важно иметь хорошо оплачиваемую работу, хотя на ней Вам не достаёт признания и похвалы.	0
2	B	Для Вас являются важными признание и похвала на работе, хотя при этом Вы зарабатываете меньше.	

3	D	Для Вас лучше иметь хорошие отношения со своим начальником ценой ограничения ответственности.	0
4	C	Для Вас лучше иметь больше ответственности, хотя из-за этого возникают осложнения во взаимоотношениях с начальником.	0
5	D	Для Вас важно иметь хорошие отношения с начальником, хотя, в то же время, это означает неинтересную работу.	0
6	H	Для вас важно иметь интересную работу, хотя это означает, что у Вас будут не такие хорошие отношения с начальником.	0
7	E	Для Вас существенным является продвижение по службе, хотя в то же время это означает снижение возможности повышения зарплаты.	0
8	A	Для Вас существенным является иметь хорошо оплачиваемое место, хотя это означает ограниченные возможности продвижения по службе.	0
9	B	Для Вас лучше быть признанными и положительно оцениваемым за относительно неважные задачи, чем выполнять важные задачи без признания.	0
10	H	Для Вас лучше выполнять более значительные задачи, чем менее важные, но за выполнение которых Вы заслуживаете признание и похвалу.	0
11	I	Вы бы предпочли неинтересную работу, лишь бы у Вас были хорошие отношения с коллегами.	0
12	H	Вы бы предпочли для себя интересную и стимулирующую работу, хотя Вы бы были непопулярными среди своих коллег.	0
13	C	Для Вас в Вашей работе важным является ответственность и возможность самому принимать решения.	0
14	A	Самым важным для Вас при выборе работы является уверенность в хорошем заработке.	0
15	D	Для Вас существенно иметь работу, на которой у вас хорошие отношения с начальником, хотя это означает немного меньший заработок.	0
16	A	Для Вас существенно иметь работу с хорошим заработком, хотя при этом у Вас существуют проблемы с начальником.	0
17	C	Вы предпочитаете более ответственную работу, даже если за нее Вы получите меньше признания и похвалы.	0
18	B	Вы предпочитаете работу с меньшей ответственностью, если за то, что Вы делаете, Вы регулярно получите признание и похвалу.	0
19	B	Вас сильно мотивирует на работе возможность получения заслуженного признания и похвалы.	0
20	D	Вас мотивируют на работе хорошие отношения и сотрудничество с Вашим начальником.	0
21	F	Вы бы чувствовали себя лучше, если бы Вы имели успех в очень трудной работе, чем, если бы имели простую, но хорошо оплачиваемую работу.	0
22	A	Вы бы предпочли простую, но хорошо оплачиваемую работу, чем работу с трудными ситуациями, которые необходимо решать самостоятельно.	0

23	I	Вы испытываете большее удовлетворение от работы, если вас поддерживают сотрудники, чем, если Вы получаете признание за хорошую работу.	0
24	B	Вы испытываете большее удовлетворение от своей работы, если получаете признание за хорошую работу, чем поддержку сотрудников.	
25	I	Осознание того, что Ваши коллеги с Вами с удовольствием сотрудничают, Вас мотивирует больше, чем работа, когда Вы имеете большую ответственность.	0
26	C	Ответственная работа Вас мотивирует больше, чем популярность среди сотрудников.	
27	C	Для Вас интереснее перейти на работу с большей ответственностью, хотя Вы там не имеете возможность продвижения по службе.	0
28	E	Продвижение по службе для Вас интереснее, хотя у Вас на работе меньшая ответственность.	
29	F	Вы думаете, что важнее получить точную обратную связь, если речь идет о Ваших результатах, чем признание и похвалу.	0
30	B	Вы думаете, что важнее признание и похвала, чем точная информация, насколько вы успешны или неуспешны.	
31	I	Вы считаете, что важнее иметь поддержку сотрудников, чем иметь хорошие отношения с начальником.	0
32	D	Вы считаете, что важнее иметь хорошие отношения с начальником, чем быть поддерживаемым сотрудниками.	
33	C	Вы предпочли бы работу с большей ответственностью, но при этом она была бы менее интересна.	0
34	H	Вы предпочли бы более интересную работу, если бы при ее выполнении Вы не имели бы никакой ответственности.	
35	A	Для Вашего большего чувства удовлетворения важно то, что Ваша зарплата соответствует Вашим усилиям, хотя речь идет о нудной работе.	0
36	H	Для Вашего чувства удовлетворения важно иметь интересную работу при более низком заработке.	
37	E	Если бы Вы меняли работу, это произошло бы из-за малой возможности продвижения по службе.	0
38	F	Если бы Вы меняли работу, то это произошло бы потому, что на Вашей работе Вы не чувствуете себя достаточно успешным.	
39	F	Для Вас важнее иметь информационную систему, которая предоставляет Вам информацию о том, насколько Вы успешны, чем иметь хорошие отношения со своим начальником.	0
40	D	Для Вас важнее иметь хорошие отношения со своим начальником, чем информационную систему, которая предоставляет Вам информацию о том, насколько Вы успешны.	
41	D	Вы лучше будете мириться со своим начальником, чем рисковать ухудшением отношений в связи с принятием решения о повышении по службе.	0
42	E	Вы лучше примите повышение по службе, хотя это будет означать ухудшение отношений с Вашим новым начальником.	

43	Н	Содержание Вашей работы таково, что Вы останетесь на нынешнем рабочем месте, несмотря на то, что у Вас нет никаких шансов на рост по службе	0
44	Е	Хотя Ваша работа будет в своем большинстве рутинна, несмотря на это, Вы будете ее предпочитать по причине возможности продвижения по службе.	
45	И	Для Вас важнее работать в группе, где считается нормой взаимная поддержка и сотрудничество, чем индивидуальная работа, хотя она и будет с более высокой зарплатой.	0
46	А	Для Вас важнее иметь лучше оплачиваемую работу, хотя это означает работать в изоляции от других.	
47	С	Когда Вы имеете большую ответственность, Вы себя ощущаете хорошо, даже в том случае, если Вы не всегда успешны и не достигаете ожидаемых результатов.	0
48	Ф	Быть способным достигнуть ожидаемых результатов для Вас важнее, чем нести большую ответственность.	
49	В	Чувство признания и похвалы для Вас в работе важнее, чем продвижение по службе.	0
50	Е	Продвижение по службе для Вас важнее, хотя это означает потерю возможности получения признания от руководства коллег.	
51	И	Для вас важнее, когда Ваши сотрудники поддерживают Вас и сотрудничают с Вами, чем продвижение по службе и изоляция.	0
52	Е	Лучше продвинуться по службе, даже ценой изоляции от своих сотрудников.	
53	Ф	Для Вас лучше быть в своей работе успешным, даже если работа нудная, чем иметь более интересную работу, при которой Вы не всегда будете успешным.	0
54	Н	Для Вас лучше иметь интересную работу, хотя Вы не всегда можете быть успешным, чем иметь простую и нудную работу.	
55	И	Лучше иметь переменный успех на работе, чем то, что коллеги Вас не поддерживают.	0
56	Ф	Вы предпочитаете иметь стабильный успех на работе, даже если Вы не получаете поддержки коллег.	

Мотивационная структура руководителя

На каждый вопрос у Вас есть 5-ть баллов.

Распределите баллы между вариантами А и В в зависимости от ваших предпочтений между

В сумме обязательно должно быть 5-ть (если А-5, то В-0, если А-4, то В-1, если А-3, то В-2

При правильном заполнении в столбце К "0" поменяется на "ОК".

№	№	Вопрос / варианты ответов
		Как руководитель, я ценю у своих подчиненных следующие качества:

1	S	способность приспосабливаться к данным условиям и действовать соответственно принятым правилам и принципам	0
2	K	самостоятельность и способность сделать работу для себя интересной	0
Обучая человека новой работе, я подчеркиваю значение следующих факторов:			
3	A	возможность подчиненного сделать карьеру и подчеркиваю значение его работы в команде	0
4	L	подчиненный имеет возможность сотрудничать с компетентными и интересными коллегами	0
Лучшая мотивация и желание работать в команде достигается следующим образом:			
5	V	хорошие результаты и успех в работе хорошо оплачиваются, работники получают вознаграждение	0
6	E	все работники имеют удобное место работы и хорошие средства труда	0
Я считаю, что для моих работников является самым важным следующее:			
7	R	способность хорошо сотрудничать с коллегами и искреннее желание работать в команде	0
8	K	продолжительное желание сделать работу для себя интересной и приносящей прибыль	0
Результативную работу и мотивацию в команде можно достигнуть, если:			
9	L	если есть сотрудничество и у всех хорошие отношения	0
10	S	каждый знает свои перспективные планы и уверен в своем будущем	0
На что необходимо обязательно обратить внимание новых работников?			
11	E	современность имеющихся средств и условий труда, конкурентность зарплаты и других преимуществ	0
12	I	возможность самостоятельности в работе, личного развития и свободы	0
Я лично считаю важным в команде возможность -			
13	T	работниками быстро принять общепринятые правила в фирме	0
14	P	усердие в работе за высокую зарплату. Работники ценят предлагаемые фирмой условия	0
Я заметил, что люди мотивированы и работают результативно, когда:			
15	R	есть сотрудничество и у всех хорошие отношения	0
16	A	за хорошие результаты и успех в работе можно получить премию и признание	0
Если подчиненный будет получать обучение для новой деятельности, следует особенно подчеркнуть следующее:			

17	V	значение этой работы в фирме, учитывая результат деятельности фирмы в целом и возможность делать карьеру в организации	0
18	E	18. экономические преимущества, уровень зарплаты, хорошие средства и условия труда по сравнению с другими фирмами	0
Беседуя с новым работником о фирме и его обязанностях, я особенно подчеркиваю:			
19	T	престиж и силу фирмы, и, что работа не сложная и легко обучиться	0
20	K	возможность свободы, возможность самостоятельно принимать решения и развиваться	0
Лучшими подчиненными я считаю людей, которые –			
21	L	заинтересованы в коллегах и хотят сотрудничать в команде	0
22	V	честолобивы и гордятся своей работой	0
Я верю, что добьюсь в своем коллективе высокой мотивации и эффективности в работе, если обеспечу своим сотрудникам следующее:			
23	P	хорошие помещения и средства труда и удобные комнаты совместного отдыха	0
24	S	обеспечу стабильность планирования конкретных и ясных трудовых заданий	0
Если я говорю о своем руководстве и ответственности, я особенно подчеркиваю:			
25	I	что работа имеет свободный характер и имеется возможность личного развития подчеркиваю значение его работы в команде	0
26	A	значение трудовых заданий с точки зрения всей фирмы и возможность карьеры	0
Оценивая деятельность подчиненных, я особенно высоко ценю:			
27	V	усердие в работе, гордость за нее, тщеславие и готовность к успеху	0
28	T	когда все работники имеют удобное место работы и хорошие средства труда	0
Лучшее, что я могу сделать, чтобы мой коллектив работал эффективно и мотивированно - это:			
29	L	позаботиться о человеческих взаимоотношениях и сотрудничестве в коллективе	0
30	E	обеспечить первоклассные современные условия и средства труда, а также удобные помещения для коллективного отдыха	0
Я думаю, что мотивация и ответственное отношение к работе, и зависит от того, что есть возможность -			
31	I	в своей работе реализовать личный интерес, учитывая также и личное воздействие	0
32	A	благодаря хорошим результатам и достижениям, есть возможность получать премию и общественное признание	0
Если мне необходимо, чтобы сотрудник обратил внимание на позитивные стороны своей профессии, я обращаю его внимание на следующее:			

33	E	имеются конкурентоспособные экономические преимущества и приятные условия труда	0
34	R	хорошее сотрудничество в фирме или организации, индивидуальность коллег и доброжелательная атмосфера	0
Наверняка обеспечу результативность работы подчиненных, если:			
35	S	трудовые задачи точно распланированы на продолжительное время	0
36	I	дам возможность удовлетворения личного интереса с точки зрения личного развития	0
Я предпочитаю работать с человеком, который:			
37	L	заинтересован в сотрудниках и имеет желание активно работать в команде	0
38	T	быстро привыкает к принятым правилам и моему стилю работы	0
Обеспечу хорошую и результативную работу подчиненных, если:			
39	I	дам возможность развития индивидуальности и профессионализма, исходя из их личных интересов	0
40	P	постоянно улучшаю условия труда и создаю доброжелательную атмосферу	0
Давая руководство новому работнику, прошу его особенно обратить внимание:			
41	S	на благополучие фирмы, значимое положение товаров на рынке и легкость работы	0
42	R	что на фирме доброжелательная атмосфера, желание команды сотрудничать, коллеги по работе интересны, как личности	0
Выбирая подчиненных, я особенно обращаю внимание на то, как:			
43	K	он умеет развивать свою работу, соответственно своим интересам	0
44	E	проявляется желание делать свою работу за данную зарплату и ценит ли хорошие условия труда, которые ему предоставлены	0
Когда я говорю посторонним о задачах своего отдела и имеющихся преимуществах, я подчеркиваю:			
45	A	значение этих задач и возможность повышения в должности (в организации)	0
46	T	что фирма, дающая работу, надежна; работа проста и рутинна	0
Я считаю, что люди относятся к работе с усердием и работают эффективнее, если:			
47	I	они получают удовлетворение от работы с учетом личного развития и личного интереса	0
48	L	в команде хорошее сотрудничество и между коллегами хорошие отношения	0
По-моему, лучшими работниками являются:			

49	V	тщеславные люди и не скрывающие гордость за свою работу и фирму	0
50	P	люди, которые ценят хорошие условия труда и имеют желание работать за свою зарплату	0
		Давая распоряжения, подчеркиваю значение выполнения представленных задач, а также преимущества, предлагаемые фирмой:	
51	R	позитивно в организации то, что между коллегами отношения доброжелательности и сотрудничества, они интересные личности	0
52	K	возможность свободно и самостоятельно работать, развиваться	0
		Я верю, что добьюсь улучшения эффективности и мотивации, если:	
53	A	обеспечу при хороших результатах получение премии и признание	0
54	T	трудовые задачи конкретно распланированы, обеспечена надежность места работы и постоянство обязанностей	0
		Я, как руководитель больше всего ценю:	
55	P	готовность делать работу за свою зарплату и умение ценить хорошие условия труда	0
56	R	умение сотрудничать и способность поддерживать хорошие отношения в коллективе	0
		В своей команде для достижения успеха ценю такие качества:	
57	V	тщеславие и гордость за свою работу	0
58	K	развитие своей работы таким образом, чтобы она была интересна и приносила прибыль для себя	0
		Говоря о преимуществах в фирме с новым работником, я подчеркиваю:	
59	P	что в фирме созданы приятные условия труда, атмосфера и высокая зарплата	0
60	S	надежность места работы, успех фирмы, простоту и рутинность трудовых обязанностей	0